

# Programme de Formation

## Janvier – Juin 2013

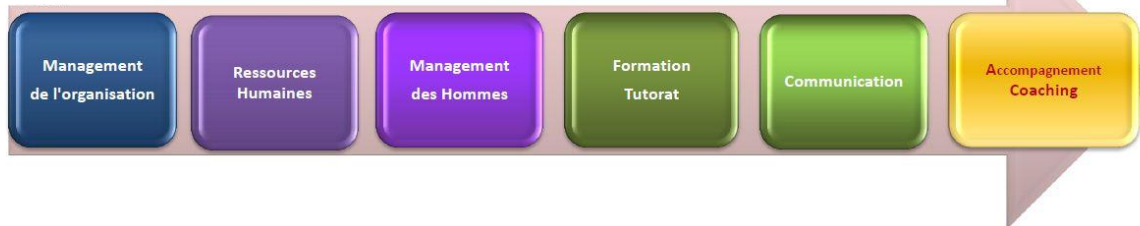
*Pour des formations spécifiques en interne, n'hésitez pas à nous contacter*

Intitulé Formation	Durée	Formation Entreprise Plan formation – DIF À titre individuelle
<b>Accompagnement Coaching</b>		
Fondamentaux du Coaching	5 jours	4 mars – 10 avril – 15 mai – 12 juin – 3 juillet
Accompagnateur Bilan	3 jours	8 & 9 avril + 6 mai
Accompagnateur VAE	3 jours	3 & 4 juin + 21 juin
Coaching intégratif (RSE / RSO )	2 jours	26 & 27 juin
L'entretien d'Accompagnement	1 jour	10 avril
Confiance en Soi	1 jour	12 avril
Gérer ses émotions	2 jours	18 & 19 avril
<b>Communication Relationnelle</b>		
Les Essentiels de la PNL (Programmation neuro Linguistique)	2 jours	23 & 24 avril 10 & 11 juillet
Les Essentiels de l'AT (Analyse Transactionnelle)	2 jours	23 & 24 mai 8 & 9 juillet
Les Essentiels de la CNV (Communication Non violente)	2 jours	29 & 30 mai 4 & 5 juillet
Gestion et Prévention des conflits	2 jours	10 & 11 juin
Gestion du stress et prévention	2 jours	12 et 13 juin
Intelligence Émotionnelle	1 jour	21 mai
<b>Formation</b>		
Les essentiels du formateur	2 jours	16 & 17 mai
Les Essentiels du tuteur	2 jours	18 & 19 juin
Animer une formation	1 jour	17 avril
Construire ses supports de formation	1 jour	22 mai
Le Mind Mapping – carte mentale	1 jour	15 Mai



<b>Intitulé Formation</b>	<b>Durée</b>	<b>Formation Entreprise Plan formation – DIF À titre individuelle</b>
<b>Management</b>		
Les Essentiels du Management	3 jours	19 & 20 mars + 3 avril
Cohésion d'équipe	2 jours	13 & 14 mai
Animer une réunion	1 jour	2 & 3 avril
Manager dans un contexte conflictuel	2 jours	15 & 16 avril
Management intégratif	1 jour	15 février
Manager en contexte de changement	2 jours	18 & 19 mars
Mise en place d'une démarche d'évaluation établissement de santé	5 jours	11 & 12 février + 1 <sup>er</sup> mars
<b>Ressources Humaines</b>		
Les essentiels de la GPEC: Mise en place d'une démarche compétence	3 jours	13 & 14 mai + 27 mai
L'entretien Annuel d'évaluation	2 jours	30 mai – 1 <sup>er</sup> juin
L'entretien professionnel	1 jour	29 mai
Entretien de Recrutement	1 jour	28 mai
Plan de Formation et obligations formation 2483	2 jours	7 & 8 mars
Maitriser les Instances Représentatives du Personnel	1 jour	6 mars
Membre du CE	1 jour	4 mars
Ressources Humaines et Responsabilité Sociétale	1 jour	27 février
<b>Management de l'humain et des équipes</b>		
Manager et développer les compétences	2 jours	25 & 26 avril
Manager : Informer & Communiquer	1 jour	29 avril
Motivation et Performance	2 jours	18 & 19 février
Assertivité et Leadership	1 jour	20 & 21 juin
Conduire une équipe projet	2 jours	18 & 19 juin
Manager ses émotions	2 jours	10 & 11 juin
Management Intégratif	1 jour	15 février

## PROGRAMME DE FORMATION 2013



**Dimension Organisation**

**Dimension Groupe**

**Dimension Individuelle**

**Dimension Personnelle**



[www.arianesud.com](http://www.arianesud.com)  
[contact@arianesud.com](mailto:contact@arianesud.com)  
Commercial 06 62 83 44 92  
Adm 04 91 70 98 36  
Ronie Bouchon

